

Utkast til - Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Vegårshei kommune, Agder

§ 1. Formål

Formålet med denne forskriften er å legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Vegårshei kommune, har krav på

- a. skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b. dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv man kan utføre
- c. erstatning for tapt arbeidsfortjenesten som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes via HR-portalene så snart som mulig, og senest seks måned etter at kravet oppsto. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet sannsynliggjøres på annen måte.

3. Virkeområde

Forskriften gjelder for alle folkevalgte organer i Vegårshei kommune, jf. Kommunelovens § 5-1.

Retten til dekning av utgifter og økonomiske tap gjelder ikke ordinære styremøter m.m. For folkevalgte som er representert i styret til interkommunale foretak, private selskaper og andre ikke kommunale nemder, gjelder retten kun i de tilfeller hvor den folkevalgte ikke får dekket dette av det aktuelle organet. Det legges normalt til grunn at selskaper dekker utgifter til styrer, mens kommunen dekker utgifter til deltakelse i eiermøter og generalforsamlinger.

§ 4. Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 2 første ledd bokstav a dekkes etter de til enhver tid gjeldende satsene i kommunens reiseregulativ.

Utgifter etter § 2 første ledd bokstav b dekkes med kr 180 pr. time

Tapt inntekt etter § 2 første ledd bokstav c dekkes med inntil ordførers lønn pr. dag for dokumenterte tap og inntil kr 1 700 per dag for ikke dokumenterte tap.

For arbeidstakere må lønnstapets størrelse inklusive feriepenge og eventuelt pensjonsytelser dokumenteres, på fastsatt skjema, i form av erklæring fra arbeidsgiver.

§ 5. Møtegodtgjørelse

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid pr møte etter følgende satser:

Tillitsverv	Godtgjøring i kroner
Kommunestyre- og formannskapsmedlemmer, planutvalg, kontrollutvalg og ad hoc utvalg	Kr 550,- pr. møte
Medlemmer av andre utvalg oppnevnt av kommunestyret og/eller formannskapet	Kr 250,- pr. møte

Det gis ikke møtegodtgjørelse for:

- deltakelse i 17.mai-komité
- deltakelse i stemmestyre, eventuell tapt arbeidsfortjeneste kan dekkes
- deltakelse for ansattrepresentanter og tillitsvalgte i kommunale utvalg
- deltakelse i samarbeidsutvalgene for skole og barnehage (det skilles på når utvalget er brukerutvalg – og når det er samarbeidsutvalg)

Ordfører tilkommer ikke godtgjørelse etter [§ 4](#).

§ 6. Faste godtgjøringer

Tillitsverv	Godtgjøring i %
Ordfører 100 % stilling	80 % av stortingsrepresentantl�nn

Godtgjørelsen dekker all kommunal virksomhet inkl. møtevirksomhet som vervet medfører.

tillegg gjelder følgende:

- Ordfører tilstås ikke feriepenger. Godtgjørelsen utbetales med 12 like deler pr.  r.
- Ordfører tilsluttes kommunens dødsfall/gruppelivsforsikring.
- Ordfører tilstås fri mobil. Dette beskattes i henhold til gjeldende regelverk.
- Dersom vervet som ordfører reduseres i forhold til 100 % stilling reduseres godtgjøringen tilsvarende. Eventuell reduksjon må forelegges kommunestyret for behandling.

Godtgjørelsen reguleres automatisk i tråd med endringene i godtgjørelsene for stortingsrepresentanter og gjelder fra 1. mai.

Tillitsverv	Godtgjøring i %
Varaordfører	10 % av ordf�reres godtgjøring rundet opp til nærmeste hele 1000 kr

I tillegg gjelder følgende:

Varaordfører får i tillegg møtegodtgjørelse og utgiftsdekning/tapt arbeidsfortjeneste på lik linje som øvrige medlemmer i styrer, råd og utvalg. Dersom vervet som ordfører reduseres i forhold til full tid og vervet som varaordfører økes, justeres godtgjøringen tilsvarende.

Tillitsverv	Godtgjøring i %
Særlig arbeidsbelastende utvalg – Leder av kontrollutvalg	Kr 6400,- pr år

Møtegodtgjørelse utbetales i tillegg.

§ 7. Ettergodtgjøring

Folkevalgt som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring i tre måneder når de fratrer vervet.

En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av formannskapet.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i [kommuneloven § 8-6](#) andre og tredje ledd.

§ 8. Pensjonsordning

Ordfører meldes inn i Pensjonsordning for folkevalgte. Varaordfører meldes også inn i pensjonsordningen dersom vervet utgjør minst 40 % av hel tid.

§ 9. Rett til sykepenger

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger om ansatte i kommunen.

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. [folketrygdloven § 8-19](#).

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. [folketrygdloven § 8-10](#) andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og den den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

§ 10. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

§ 11. Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med [arbeidsmiljøloven § 12-1](#) til [§ 12-10](#), [§ 12-12](#) og [§ 12-15](#).

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

Under permisjonstiden beholder den folkevalgte godtgjøring i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for andre ansatte i kommunen.

§ 12. Klagesaker

Kommunedirektøren behandler klagesaker om fortolkning av forskriften og innstiller overfor formannskapet som avgjør.

§ 13. Ikrafttredelse

Forskriftene trer i kraft 10. oktober 2023.